



# Systemsyn och lärande ledarskap i offentlig sektor

Arbetar du som ledare i offentlig sektor? Vill du lära dig mer om att leda i komplexitet och ovisshet? Kom då och var med på vår heldags workshop.

Under ledning av John Mortimer kommer vi att guidas genom dessa teman.

1. Ny offentlig ledning - Varför vi tänker som vi gör i nuläget och hur framtidens ledning av organisationer bör utformas
2. En fallstudie av en omdesignad tjänst i offentlig sektor
3. De blinda männen & elefanten. Reduktionistiskt vs systemiskt sätt att uppfatta.
4. Effektivitet kontra effektivitet och skapat värde.
5. Missionsdriven och målsökande, ett utifrån-in-perspektiv.
6. Principer för förändring; förbättring kontra systemisk förändring.
7. Isbergsmodellen
8. Reframing & double loop learning.
9. Komplexitet och dess konsekvenser för beslutsfattande.

## Vad du tar med dig från workshopen

Efter workshopen kommer du att ha en tydlig förståelse för skillnaden mellan förbättring och reform samt ha konkreta strategier för att genomföra båda. Du kommer kunna identifiera och kringgå motstånd som ofta hindrar små initiativ från att finnas till. Genom att lära dig effektiva metoder för att planera och genomföra reformer kommer du att få verktyg för att hantera både transaktionella och komplexa tjänster, med insikt i deras unika utmaningar. Dessutom kommer du att utforska innovativa sätt att mäta värde och resultat, samt skillnaderna mellan traditionellt och modernt ledarskap och management. Workshopen kommer också att ge dig möjlighet att omdefiniera hur den lokala förvaltningen fungerar och hur policyer utformas. Slutligen kommer du att få insikter i hur kostnader kan minskas inom offentlig sektor för att skapa mer effektiva och hållbara verksamheter.





## Om John Mortimer

John, som kommer leda oss genom workshopen har i över 20 år varit involverad i att transformera organisationer med systemisk design. Han startade inom kreativ ingenjörskonst därefter tillbringade han formativa år med Hilton International och inom tillverkning. Efter att ha tagit en MBA, arbetade han på ABB där det komplexa i effektiva operationer blev tydlig. John fick därigenom erfarenhet av nationella och internationella lednings- och förändringsprojekt

Med Vanguard Consulting kom erfarenheterna med metoder för systemtänkande och servicedesign. Då särskilt att förstå en organisation, tillsammans med dess människor och beteenden. Arbetet med en mängd olika organisationer, och mycket bra konsulter, har gett John erfarenheten och självförtroendet att bedöma och utveckla flexibla förhållningssätt till de utmaningar som verkliga organisationer står inför.

Vill du istället skapa ett  
lärretreat för ditt team/  
organisation ?

Hör av dig så designar vi  
det tillsammans!



### Plats

Blivande, Frihamnen Stockholm

### Datum

22 maj 9-16

eller

27 augusti 9-16

### Pris för heldag

2900 kr

Anmälan sker till Pia McAleenan  
Varmt välkommen!



**Pia McAleenan**  
VD, Föryyselabbet

pia@foryyselabbet.se



## Om förnyelselabbet

Förnyelselabbet är en nationell plattform för systemisk design lärande och samhällsomställning.

Sedan 2016 har vi arbetat med samverkansprojekt kring komplexa samhällsutmaningar såsom, integration, klimatomställning och social hållbarhet med såväl lokala som nationella organisationer.

Särskilt bra är vi på att samla en grupp av olika aktörer och organisationer och bistå dem skapa gemensam förståelse, riktning och lärande kring en svår samhällsutmaning de behöver hantera.

För att åstadkomma ett mer hållbart samhälle för oss människor och planeten i stort behöver radikalt stora språng tas och då kan vi behöva små ytor att träna på. Förnyelselabbet utgör just en sådan yta där vi möjliggör att mötas, reflektera, testa och lära ihop för att tillsammans finna förnyade sätt att göra och lära. I Förnyelselabbet tror vi på att göra medans vi går, bygga in lärande strukturer och ha roligt i trygg miljö när utmaningarna är komplexa och konfliktfyllda.

Vi tror på de många som gör det de känner engagemang för och där styrning, ledning och policy på bästa sätt blir möjliggörare. Vi är övertygade om att inneboende relationer och strukturer är viktiga att uppmärksamma för att förnya i system och tror på att allas inneboende förmåga och potential kan växa under rätt förutsättningar och i gemenskap. Kom och var med och låt oss förnya framtiden ihop!

